

STATUT

**OGÓLNOKRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
FORUM POCZTOWE**

**STATUT
OGÓLNOKRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
FORUM POCZTOWE**

**Uchwalony przez Walne Zebranie Delegatów w dniu 16.03.2023 r.
(Uchwała OZZFP nr 40 /2023)**

**Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Ogólnokrajowy Związek Zawodowy „FORUM POCZTOWE” (zwany dalej związkiem) jest niezależną i samorządną organizacją zawodową pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Poczty Polskiej S.A. na terenie całego kraju.
2. Związek działa zgodnie z ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, Kodeksem pracy, Ustawą o związkach zawodowych.
3. Związek rozwija działalność w zakresie obrony praw i interesów zawodowych pracowników, zaspokajania ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków i działa w ich interesie oraz współuczestniczy w kształtowaniu realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 2

Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w jednostkach organizacyjnych Poczty Polskiej S.A. bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie, jeśli wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom Statutu i uchwałom władz związkowych. Nie pozbawia się prawa przynależności do związku pracowników, którzy przeszli na emeryturę lub rentę.

§ 3

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek działa poprzez Organy Związku wymienione w Statucie.

§ 4

Siedzibą Związku jest Warszawa, terenem jego działania jest zakład pracy wymieniony w § 1.

Rozdział II CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

Celem Związku jest ochrona interesów zawodowych pracowników, ich praw i godności w tym:

- 1) ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków oraz ich rodzin;
- 2) zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywania pracy zawodowej wynagradzania, warunków socjalnych i bytowych oraz bezpieczeństwo i higiena pracy;
- 3) harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników;
- 4) umacnianie demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskej solidarności w stosunkach międzyludzkich, kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;
- 5) umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego;
- 6) stwarzanie pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodym pracownikom;
- 7) udział w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu;
- 8) działanie na rzecz równouprawnienia w zatrudnieniu i wynagradzaniu kobiet i mężczyzn;
- 9) przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi;
- 10) kształtowanie aktywnej postawy w działaniu dla dobra ojczyzny.

§ 6

Zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych;
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów na tle stosunku pracy;
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy;
- 4) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanych w przepisach prawa pracy;
- 5) współtworzenie wspólnego dorobku związku oraz inicjowanie samopomocy jego członków;
- 6) udział w podziale środków finansowych na świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i innych funduszy;
- 7) prowadzenie działalności kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy;
- 8) przeciwdziałanie alkoholizmowi;
- 9) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i koniecznej potrzeby;
- 10) zwalczanie niegospodarności i nadużyć, biurokratyzmu i przerostów administracyjnych;

§ 7

Do osiągnięcia powyższych celów związek dąży poprzez:

- 1) współdziałanie z administracją zakładu i organizacjami samorządowymi;

- 2) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy;
- 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowników zakładu
- 4) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi aż do ogłoszenia strajku wyłącznie - w przypadku naruszenia praw i interesów pracowników, jeżeli spór nie zostanie rozstrzygnięty w drodze negocjacji. Akcje protestacyjne oraz strajk mogą zostać ogłoszone wyłącznie na zasadach określonych w Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Rozdział III

CZŁONKOWIE ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 8

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku;
- 2) wybierać i odwoływać członków władz związku oraz być wybieranym do władz;
- 3) korzystać z pomocy socjalnej, materialnej, bezpłatnej pomocy prawnej związku;
- 4) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka związku i władz związku, wnioskować o zmianę władz lub odwołanie jej członków z pełnionych funkcji;
- 5) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz związku;
- 6) brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- 7) występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych.

§ 9

Członek związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracach organizacji związkowej;
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i wykonywać uchwały władz związku;
- 3) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowiskach pracy oraz podnosić swoje kwalifikacje ogólne i zawodowe;
- 4) chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.
- 5) opłacać regularnie składki członkowskie.

§ 10

- 1) Członkostwo Związku nabywa się na podstawie uchwały Zarządu związku podjętej w oparciu o pisemną deklarację członkostwa. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do związku służy zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zebrania;
- 2) Dowodem przynależności do Związku jest własnoręcznie podpisana, deklaracja członkowska;
- 3) Członek Związku nie może należeć do innej organizacji związkowej.

§ 11

Członkostwo związku ustaje przez:

- 1) dobrowolne wystąpienie;
- 2) zmianę miejsca zatrudnienia;
- 3) wykluczenie ze związku;
- 4) zgon członka związku.

§ 12

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu, przepisów prawa i zasad współżycia społecznego w stosunku do członka Związku mogą być zastosowane niżej wymienione kary dyscyplinarne:
 - 1) upomnienie,
 - 2) zwieszenie w prawach członka,
 - 3) wykluczenie ze związku.
2. Uchwałę o nałożeniu kary dyscyplinarnej podejmuje Zarząd Związku po wysłuchaniu zainteresowanego.
3. Od uchwały o nałożeniu kary dyscyplinarnej, ukaranemu Członkowi Związku, przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od powiadomienia o ukaraniu.
4. Walne Zebranie rozpatruje złożone odwołanie na najbliższym zebraniu.

Rozdział IV

ZASADY ORGANIZACYJNE ZWIĄZKU

§ 13

1. Uchwały Organów Statutowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym Statutem;
2. Wszystkie organy statutowe Związku są zobowiązane informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatach oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi;
3. Członek Organów statutowych Związku jest zobowiązany:
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach władz związkowych,
 - 2) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag i propozycji członków związku oraz przenosić je na posiedzenie organów statutowych.

§ 14

1. Organy statutowe Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 3) głosowanie jest tajne.
3. Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera bezpośrednio Walne Zebranie Delegatów w tajnym głosowaniu.

§ 15

1. W razie niepełnego składu statutowych organów Związku, każdego szerebła, w czasie trwania kadencji, uzupełnienia ich składu może nastąpić w drodze ich kooptacji.
2. Kooptacji dokonują pozostali członkowie organu statutowego, którego skład jest niepełny.
3. W tym trybie można powołać nie więcej niż 1/3 składu organu statutowego.
4. Kooptacji dokonuje się spośród Delegatów na Walne Zebranie Delegatów.
5. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji danego organu statutowego Związku osoba funkcyjna przejdzie na emeryturę lub rentę przestaje pełnić funkcję w danym organie statutowym Związku. W takim przypadku dokonuje się uzupełnienia składu organu statutowego Związku w drodze kooptacji.

§ 16

1. Organami statutowymi Związku są:
 - 1) Walne zebranie,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna Związku.
2. Kadencja Organów statutowych Związku trwa 6 lat.
3. Liczba kadencji jest nieograniczona.

§ 17

1. Członkowie władz związkowych oraz członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązku, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku oraz popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
3. Członek władz związku może być zawieszony w pełnieniu obowiązków uchwałą Zarządu.
4. Członek Komisji Rewizyjnej może być zawieszony uchwałą Komisji Rewizyjnej.
5. Decyzja odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 18

1. Mandat członka Organu statutowego Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) skreślenia lub wystąpienia ze związku,
 - 3) odwołania w trybie określonym w § 17 Statutu,
 - 4) przejścia do pracy w innym zakładzie pracy, nieobjętym działalnością Związku,
 - 5) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji,
 - 6) utraty praw publicznych bądź orzeczonego przez sąd zakazu pełnienia funkcji,
 - 7) śmierci.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego do stanu poniżej 50 % składu przeprowadza się wybory uzupełniające, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Postanowienia § 15 Statutu stosuje się.

§ 19

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział z głosem decydującym wybrani delegaci spośród członków związku.
4. Delegatami na Walne Zebranie są:
 - 1) Przewodniczący Zarządu Związku,
 - 2) Członkowie Zarządu Związku,
 - 3) Członkowie Komisji rewizyjnej,
 - 4) Delegaci z wyboru wg. Klucza – jeden delegat na każde 30 członków danej grupy organizacyjnej Związku.
5. Przydzielenia członków Związku do danej grupy organizacyjnej Związku dokonuje Prezydium Zarządu Związku w formie uchwały.

6. Członkowie danej grupy organizacyjnej Związku wybierają spośród siebie Delegatów zgodnie z kluczem określonym w § 19 ust. 4 pkt. 4) Statutu.
7. Okres kadencji delegata na Walne Zebranie wynosi 1 rok.

§ 20

1. Do kompetencji Walnego zebrania należy:
 - 1) ustalanie programu działania związku;
 - 2) uchwalanie Statutu i zmiany Statutu związku;
 - 3) ustalanie składu – w ilości od 5 do 11 osób – i wybieranie oraz odwoływanie w głosowaniu tajnym Przewodniczącego, członków Zarządu związku oraz członków Komisji Rewizyjnej;
 - 4) rozpatrywanie wniosków i postulatów;
 - 5) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu związku;
 - 6) określanie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej;
 - 7) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielanie lub odmawianie udzielenia Zarządowi Związku absolutorium;
 - 8) ustalanie struktury organizacyjnej związku.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
3. Walne Zebranie jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 % + 1 uprawnionych delegatów, zastrzeżeniem ust. 5.
4. Podejmowanie uchwał szczególnie ważnych – zmian w statucie, uchwalenia nowego statutu lub likwidacji związku – wymaga obecności 50%+1 uprawnionych do głosowania delegatów. Uchwały podejmowane są stosunkiem 2/3 głosów.
5. W przypadku stwierdzenia mniejszej niż 50% + 1 delegatów, zwołuje się Walne Zebranie w drugim terminie nie krótszym niż 30 minut od pierwszego terminu. W tym przypadku Walne Zebranie Delegatów jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych Delegatów.

§ 21

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków związku Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w terminie nie późniejszym niż w ciągu miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.

§ 22

1. W okresie między Walnymi Zebraniem działalnością związku kieruje Zarząd Związku.
2. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - 1) realizacja uchwał Walnego Zebrania;
 - 2) współdziałanie z administracją zakładu pracy i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków związku;
 - 3) zwoływanie Walnego Zebrania i ustalanie zasad wyboru Delegatów, terminu Walnego Zebrania oraz porządku obrad, który Zarząd Związku podaje do wiadomości członków związku nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad;
 - 4) zarządzanie majątkiem związku;
 - 5) uchwalanie wysokości składki członkowskiej na rzecz Związku;
 - 6) powoływanie w zależności od potrzeb sekcji, komisji i zespołów problemowych;
 - 7) przyznawanie zasiłków oraz udzielanie pomocy finansowej członkom związku, w szczególnych przypadkach losowych oraz uchwalanie zasad ich udzielania;

- 8) prowadzenie rokowań, zawieranie oraz wypowiedzanie zakładowych układów zbiorowych pracy oraz innych regulaminów i aktów prawnych na terenie swojego działania;
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie sporów zbiorowych i wykonywanie prawa do akcji protestacyjnych oraz strajku a także organizowanie wymienionych działań zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych;
 - 10) zawieranie porozumień o współdziałaniu z innymi organizacjami społeczno-zawodowymi i ich formie;
 - 11) podejmowanie uchwał o zawieszeniu członków Zarządu Związku w szczególnie uzasadnionych przypadkach naruszenia działalności statutowej;
 - 12) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień do określonego działania w sprawach nie ujętych w postanowieniach statutowych;
 - 13) rozpatrywanie wniosków i uwag,
 - 14) podejmowanie uchwał w sprawie działalności szkoleniowej i informacyjno-wydawniczej;
 - 15) ponoszenie odpowiedzialność za prowadzenie gospodarki finansowo-materiałowej oraz składanie wymaganych dokumentów do właściwego terytorialnie urzędu skarbowego i Krajowej Administracji Skarbowej
 - 16) prowadzenie rejestru środków trwałych oraz innych rejestrów w razie potrzeby (nieruchomości, ruchomości itp.);
 - 17) podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia przez Związek fundacji lub stowarzyszenia w celu realizacji celów społecznie użytecznych.
3. Zarząd Związku wybiera ze swego grona Prezydium Zarządu i określa zakres jego uprawnień.

§ 23

1. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
2. Zebranie Zarządu Związku zwołuje przewodniczący Zarządu Związku lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu.
3. Prezydium Zarządu zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz w miesiącu.
4. Zebranie Prezydium Zarządu zwołuje przewodniczący Zarządu Związku lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu
5. Każde głosowanie podczas zebrania Zarządu Związku i Prezydium Zarządu Związku może odbywać się osobiście lub przez pełnomocnika lub korespondencyjnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej na zasadach określonych w Statucie.

§ 24

KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolno-rewizyjnym Związku – podlega wyłącznie Walnemu Zebraniu.
2. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Związku;
 - 2) przedkładanie Walnemu Zebraniu związku sprawozdań ze swojej działalności;
 - 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;
 - 4) w razie stwierdzenia niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa w zarządzaniu majątkiem Związku, jak również nieprawidłowości w zabezpieczeniu majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.
3. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz w roku.

Rozdział V

ZDALNE POSIEDZENIA ORGANÓW STATUTOWYCH ZWIĄZKU

§ 25

1. Członkowie organów statutowych Związku, którzy z ważnych przyczyn nie mogą wziąć udziału w zebraniach tych organów, zobowiązani są niezwłocznie po otrzymaniu zawiadomienia, a najpóźniej przed terminem zebrania powiadomić o swojej nieobecności osobę zwołującą zebranie uzasadniając przyczynę nieobecności.
2. Wobec członków organów statutowych Związku nagminnie uchylających się od obowiązku uczestniczenia w zebraniach danego organu statutowego Związku mogą być zastosowane kary dyscyplinarne przewidziane w Statucie.
3. Organy statutowe Związku w przypadkach niecierpiących zwłoki mogą podejmować uchwały, stanowiska i inne ustalenia za pośrednictwem drogi elektronicznej.
4. Droga elektroniczna, o której mowa w ust. 3, wymaga udziału w głosowaniu co najmniej 2/3 uprawnionych osób wchodzących w skład danego organu statutowego Związku.
5. Zebrania organów statutowych Związku mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (zdalne zebrania).
6. Zwołujący zdalne zebranie określa jakie środki i narzędzia komunikacji (aplikacja) na odległość będą stosowane.
7. Zwołujący zdalne zebranie lub upoważniona przez niego osoba przesyła najpóźniej w dniu posiedzenia wygenerowane z wykorzystaniem aplikacji zaproszenie, które wskazuje datę i godzinę rozpoczęcia zebrania oraz je identyfikuje.
8. Członkowie organów statutowych Związku i inne osoby mające uczestniczyć w zdalnym zebraniu są zobowiązani do uruchomienia aplikacji wskazanej przez zwołującego zebranie.
9. Dostęp do zdalnego zebrania jest zapewniony w czasie trwania obrad – od momentu rozpoczęcia zdalnego posiedzenia do jego zakończenia.

§ 26

Głosowania na oraz poza zebraniem organów statutowych Związku mogą odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej na następujących zasadach:

1. Jeżeli członkowie organu statutowego Związku wyrazili na to zgodę w formie uchwały, głosowanie poza zebraniem władz Związku może odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
2. Możliwość udziału w zebraniu organów statutowych Związku przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej jest wskazana w zawiadomieniu o tym zebraniu, zawierającym dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu.
3. Wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na zebraniach organów statutowych Związku odbywa się przy zapewnieniu co najmniej:
 - 1) transmisji obrad zebrania w czasie rzeczywistym;
 - 2) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której członek organu statutowego Związku może wypowiadać się w toku obrad;
 - 3) wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zebrania.
4. Rozwiązania, o których mowa w ust. 1–3, stosuje się w przypadku wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845) oraz w innych

przypadkach uniemożliwiających głosowania na oraz poza zebraniami organów statutowych Związku.

5. Jeżeli kadencja organów statutowych Związku upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, lub do 30 dni po odwołaniu danego stanu, podlega ona przedłużeniu do czasu wyboru nowych władz organu statutowego Związku na nową kadencję, jednak nie dłużej niż do 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Rozdział VI

OBOWIĄZEK PODATKOWY ORAZ ZEWNĘTRZNA SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA

§ 27

1. Zgodnie z art. 3 ust. 1a pkt 2 ustawy o rachunkowości Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE jest jednostką mikro i prowadzi rachunkowość z zastosowaniem uproszczeń dla jednostek mikro.
2. Związek prowadzi rachunkowość w oparciu o:
 - 1) Politykę rachunkowości,
 - 2) Zakładowy plan kont wraz z opisem podstawowych operacji gospodarczych.

§ 28

Związek zobowiązany jest, w terminach wskazanych w oddzielnych przepisach, składać:

1. do właściwego, dla siedziby Związku, Urzędu skarbowego - deklarację podatkową CIT-8 razem z załącznikami;
2. do szefa Krajowej Administracji Skarbowej - sprawozdanie finansowe, w wersji elektronicznej, składające się z:
 - 1) formularza sprawozdania finansowego,
 - 2) bilansu,
 - 3) rachunku zysków i strat,
 - 4) informacji dodatkowej do bilansu,
 - 5) uchwały zatwierdzającej sprawozdanie finansowe,
- zgodnie z załącznikiem nr 4 ustawy o rachunkowości;

§ 29

Sprawozdanie finansowe, Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE jako kierownik jednostki – w rozumieniu ustawy o rachunkowości – podpisuje:

1. Przewodniczący zarządu, z zastrzeżeniem ust. 2;
2. Prezydium Zarządu Związku, w drodze uchwały może wyznaczyć innego członka lub członków Prezydium Zarządu Związku niż osoba wskazana w ust. 1, jako osobę uprawnioną lub osoby uprawnione do podpisania sprawozdania finansowego;

§ 30

Sprawozdanie finansowe Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE zatwierdza, po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej, Prezydium Zarządu Związku.

§ 31

1. Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE jest zobowiązany do prowadzenia, w każdym roku obrotowym, imiennej ewidencji składek członkowskich z tytułu przynależności do Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE wpłaconych indywidualnie przez członków Związku.
2. Po zakończonym roku obrotowym, w terminie do 30 stycznia kolejnego roku obrotowego Zarząd Związku jest zobowiązany do wydania każdemu członkowi Związku dowodu wpłaty składek członkowskich – w przypadku składek wpłacanych indywidualnie przez członków Związku.

Rozdział VI MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 32

Majątek Związku powstaje:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
- 3) z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalnych, rozrywkowych, sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej, a także działalności gospodarczej prowadzonej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 33

1. Składka członkowska z tytułu przynależności do Związku wynosi miesięcznie:
 - 1) 0,5 % wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla pracujących członków związku;
 - 2) dla emerytów i rencistów 10,00 zł miesięcznie;
 - 3) 0,5 % wysokości zasiłku wychowawczego;Z zastrzeżeniem ust 2.
2. Zarząd Związku może podjąć uchwałę ustalającą inną wysokość składki członkowskiej na rzecz Związku.

§ 34

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 35

Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego przez Zarząd Związku na okres roczny.

§ 36

Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej Prezydium Zarządu Związku.

§ 37

1. Właścicielem majątku Związku jest Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE.

2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu władz Związku.
3. Pracodawcą w Związku – jako zakładzie pracy w rozumieniu Kodeksu pracy – jest:
 - 1) Przewodniczący Zarządu Związku w stosunku do członków Zarządu Związku i Prezydium Zarządu Związku,
 - 2) Przewodniczący Komisji Rewizyjnej w stosunku do Przewodniczącego Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej.

§ 38

1. Do składania oświadczeń w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób, chyba że co innego wynika z pełnomocnictwa.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego Zarządu, a zwłaszcza nabywanie, zbywanie, przekazywanie lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest zgoda Zarządu Związku.

Rozdział VII OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

§ 39

1. Dane osobowe członków Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE przetwarzane są na podstawie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, a także ustawy, z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000).
2. Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE nie powołuje Inspektora Ochrony Danych (IOD)
3. Dla członków Związku Administratorem danych osobowych jest Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE, z siedzibą w Warszawie, KRS 0000152487, NIP: 5272757725, REGON: 010695827.
4. Dane osobowe członków Związku są przetwarzane w celu realizacji działań statutowych Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE, a także w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków prawnych, którym podlega Związek.
5. Dane osobowe członków Związku będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, wskazanych w pkt 4.
6. W związku z przetwarzaniem przez Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE danych osobowych, każdemu członkowi Związku przysługuje:
 - 1) prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania (poprawiania, uzupełniania), ograniczenia ich przetwarzania lub usunięcia,
 - 2) prawo do przenoszenia danych osobowych do innego administratora,
 - 3) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
 - 4) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza RODO.
7. W przypadku wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, wniosek w tej sprawie należy przesyłać pisemnie pocztą, na adres wskazany w pkt 3.

8. Wycofanie zgody może utrudnić lub uniemożliwić korzystanie z pomocy i usług świadczonych przez Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE, a także z praw związanych z przynależnością do Związku.

Rozdział VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 40

1. Do stażu związkowego zalicza się:
 - 1) przynależność do innego związku zawodowego lub związkowej organizacji studenckiej, jeżeli przerwa w przynależności związkowej nie trwała dłużej niż 6 miesięcy,
 - 2) odbywanie służby wojskowej,
 - 3) urlopu na wychowanie dzieci.
2. Decyzję o zaliczeniu stażu podejmuje Zarząd Związku.

§ 41

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 42

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja Likwidacyjna powołana przez Zarząd Związku.
2. Majątek Związku przeznacza się na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele społeczne.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się we właściwym Sądzie.
4. Treść Statutu Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE uchwalono w Warszawie dnia 16 marca 2023 r.
5. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania przez właściwy sąd z mocą obowiązywania od dnia uchwalenia.

Załącznik nr 1 – Wzór Deklaracji członkowskiej

OGÓLNOKRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
FORUM POCZTOWE

DEKLARACJA CZŁONKOWSKA

1. Niniejszym deklaruję przystąpienie do Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE z siedzibą w Warszawie. Zobowiązuję się przestrzegać Statutu ww. Związku Zawodowego oraz uchwał organów statutowych Związku.
2. Członek Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE nie może należeć do innej organizacji związkowej.
3. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w rozumieniu przepisów dotyczących ochrony danych osobowych w celu i zakresie niezbędnym do realizacji praw, obowiązków oraz zadań statutowych przez Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE (zgodnie, z ustawą z dnia 24.05.2018 roku o ochronie danych osobowych, Dz. U. 2018 poz. 1000 z późn. zm. oraz przepisami RODO).
4. Wyrażam zgodę na reprezentowanie mnie przez Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE wobec pracodawcy w sprawach wynikających ze stosunku pracy oraz w sprawach finansowych dotyczących mojej osoby.
5. Wyrażam zgodę, na przekazanie Ogólnokrajowemu Związkowi Zawodowemu FORUM POCZTOWE, informacji dotyczących wszystkich spraw finansowych dotyczących mojej osoby, w tym także informacji, o wysokości potrącanej, z mojego wynagrodzenia składki członkowskiej z tytułu przynależności do Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE.

Nazwisko																
Imiona																
PESEL																
Zakład pracy																
Miejsce pracy																
Stanowisko																
E-mail																
Tel. kontaktowy																
Adres korespondencyjny																

.....
(miejscowość, data).....
(Podpis składającego deklarację)

UPOWAŻNIENIE

Kierując się postanowieniami art. 91 ustawy Kodeks pracy upoważniam komórkę właściwą ds. płac mojego zakładu pracy, do potrącania z mojego wynagrodzenia składki członkowskiej z tytułu przynależności do Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE.

Wyrażam zgodę na reprezentowanie mnie przez Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE wobec pracodawcy w sprawach wynikających ze stosunku pracy oraz w sprawach finansowych dotyczących mojej osoby.

Wyrażam zgodę, na przekazanie Ogólnokrajowemu Związkowi Zawodowemu FORUM POCZTOWE, informacji dotyczących wszystkich spraw finansowych dotyczących mojej osoby, w tym także informacji, o wysokości potrącanej, z mojego wynagrodzenia składki członkowskiej z tytułu przynależności do Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE.

Nazwisko																
Imiona																
PESEL																

.....
(miejscowość, data).....
(Podpis składającego deklarację)

Informacja dla członków
Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE
dotycząca przetwarzania danych osobowych (klauszula RODO)

1. **Administrator danych osobowych** - Administratorem Twoich danych osobowych jest Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE z siedzibą w Warszawie (00-965) ul. Towarowa 5, zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym numerem 0000152487, NIP: 5272757725, REGON: 010695827.
2. **Powód przetwarzania danych osobowych** – Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE pozyskał Twoje dane z deklaracji członkowskiej lub z wniosków jakie do nas kierowałeś/kierowałaś. Przetwarzamy Twoje dane, aby prawidłowo realizować cele statutowe. Twoje dane osobowe są przetwarzane na następujących podstawach prawnych:
 - a) na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO), w przypadku, w którym przetwarzanie ma na celu przyjęcie w poczet członków związku zawodowego oraz realizację statutowych zadań związku. Na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody (zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a RODO), możemy przetwarzać twoje dane szczególne np. dotyczące przynależności do innych związków zawodowych,
 - b) na podstawie art. 9 ust. 2 lit. d RODO, czyli w celach zawartych w Statucie Związku, względem członków Związku, jego byłych członków lub osób utrzymujących z nim stałe kontakty,
 - c) na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO), w sytuacjach, w których Twoje dane osobowe zwykłe są nam udostępniane przez Ciebie i nie posiadamy żadnych innych przesłanek, na których moglibyśmy oprzeć przetwarzanie (np. w sytuacji, w której jesteś subskrybentem newslettera, czy też w sytuacji, w której wyrażasz zgodę na to, abyśmy udostępnili Twoje dane osobowe innemu administratorowi),
 - d) podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO, czyli realizacja obowiązku prawnego ciążyącego na Ogólnokrajowym Związku Zawodowym FORUM POCZTOWE jako na administratorze. Jako Związek płacimy podatki, prowadzimy księgi rachunkowe, jak i uiszczamy składki ubezpieczeniowe,
 - e) podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, czyli prawnie uzasadniony interes administratora. W tym przypadku przetwarzamy dane osobowe w celu zapobiegania oszustwom oraz w celu dochodzenia, obrony lub ustalenia roszczeń,
 - f) podstawą dla przetwarzania jest art. 9 ust. 2 lit. e RODO, w sytuacji, w której przetwarzamy dane osobowe w sposób oczywiście upubliczniony przez osobę, której dotyczą. Dzieje się to np. w sytuacji, w której posiadamy zdjęcia z manifestacji, czy innych publicznych wydarzeń,
 - g) podstawą dla przetwarzania stanowi art. 9 ust. 2 lit b RODO, czyli przetwarzanie danych wrażliwych, np. w ramach korzystania z zasiłków służących zabezpieczeniu społecznemu i ochronie socjalnej, przewidzianych w działalności Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE.
3. **Przysługujące prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych:**
 - a) prawo do sprostowania swoich danych osobowych – możesz wysłać do nas oświadczenie o niepoprawności Twoich danych osobowych,
 - b) prawo dostępu do swoich danych osobowych – masz dostęp do swoich danych osobowych, które przetwarzamy,
 - c) prawo do usunięcia danych – w przypadkach i na warunkach określonych w RODO możesz żądać od nas usunięcia Twoich danych,
 - d) prawo do przenoszenia danych – w przypadkach i na warunkach określonych w RODO możesz od nas żądać, abyśmy przesłali Twoje dane osobowe do innego Administratora,
 - e) prawo do ograniczenia przetwarzania – w przypadkach i na warunkach określonych w RODO możesz żądać od nas ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
 - f) prawo do sprzeciwu – w przypadkach i na warunkach określonych w RODO możesz zgłosić sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych, prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z przepisami Rozporządzenia ogólnego.
4. **Rodzaj przetwarzanych danych** – w celach działalności Ogólnokrajowego Związku Zawodowego FORUM POCZTOWE przetwarzamy:
 - imię i nazwisko,
 - numer PESEL,
 - adresy zamieszkania,
 - adresy mailowe,
 - numery telefonów,
 - informację o członkostwie w Ogólnokrajowy Związek Zawodowy FORUM POCZTOWE i innych związkach zawodowych,
 - informacje o stanie zdrowia.
5. **Odbiorcy danych osobowych** – Dane osobowe nie są udostępniane żadnym podmiotom jako odrębnym administratorom danych osobowych. Mogą być jednak przekazywane podmiotom przetwarzającym, z którymi współpracujemy. Do kategorii tych podmiotów należą:
 - podmioty świadczące usługi chmury,
 - udostępniające serwer poczty,
 - organizatorzy imprez sportowych,
 - firmy przewozowe,
 - podmioty świadczących usługi informatyczne i obsługę techniczną.
6. **Okres przetwarzania danych osobowych** – Czas, przez który przetwarzane są Twoje dane osobowe, uzależniony jest od podstawy prawnej, na której opiera się przetwarzanie. W przypadku realizacji celów związanych z przynależnością związkową przetwarzamy Twoje dane przez czas Twojej przynależności do Związku. W celu realizacji umowy, przetwarzamy Twoje dane przez czas jej trwania, a następnie przez okres wywiązania się z obowiązku prawnego wynikającego z przepisów podatkowych (do 6 lat). W przypadku, kiedy podstawę do przetwarzania stanowi zgoda, dane osobowe przetwarzamy aż do czasu wycofania zgody. W celu realizacji obowiązku prawnego dane będziemy przetwarzać przez okres wymagany przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego. Dane dotyczące celu przetwarzania, jakim jest przyznawanie zasiłków, przetwarzamy przez okres 5 lat.
7. **Informacja dotycząca automatycznie wydawanych decyzji** – Nie przetwarzamy danych w taki sposób, jak również nie dokonujemy profilowania.

Potwierdzam zapoznanie się:

.....
 (podpis)